

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ №4 г. СЕЛЬЦО

1. Общие положения.

Настоящее Положение об оплате труда работников МОУ средней общеобразовательной школы №4 г.Сельцо (далее по тексту – Положение) устанавливает размеры и условия оплаты труда работников школы.

Заработная плата работников школы включает в себя оклад педагогического работника (или должностной оклад), выплаты из специальной части фонда оплаты труда, выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда и доплаты за неаудиторную занятость.

В случаях, если устанавливаемая работникам в соответствии с настоящим Положением заработная плата без учета выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда окажется ниже действующей по состоянию на 31.08.10 года, протарифицированной заработной платы, указанным работникам доплачивается сумма, соответствующая разнице в заработной плате за время их постоянной работы в той же должности с тем же количеством часов в неделю в данном учреждении.

2. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников МОУ СОШ №4 г. Сельцо.

2.1. Формирование фонда оплаты труда для МОУ СОШ №4 г.Сельцо осуществляет учредитель в пределах объема средств, определенных данному ОУ на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования в виде субвенции, рассчитанной согласно Закона Брянской области от 8 декабря 2006 года №115-3 «О нормах финансирования МОУ для реализации основных общеобразовательных программ» (с изменениями от 3 августа 2007 года № 113-3 и 10 июня 2008 года №47-3).

2.2. Объем фонда оплаты труда для МОУ СОШ №4 г.Сельцо рассчитывается органом местного самоуправления согласно приложения №1 к Постановлению администрации Брянской области от 30.12.08 года №1280.

2.3. Фонд оплаты труда работников МОУ СОШ №4 состоит из базовой части и стимулирующей части. Доля стимулирующей части составляет 10% от фонда оплаты труда МОУ.

2.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату следующих работников МОУ СОШ №4 г.Сельцо:

- административно- управленческого персонала (руководитель образовательного учреждения, заместители руководителя);
- педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели) и педагогических работников по штатному расписанию (социальный педагог, преподаватель- организатор (основ безопасности жизнедеятельности);
- учебно - вспомогательного персонала (лаборант, библиотекарь, секретарь-машинистка);
- младшего обслуживающего персонала (уборщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож и др.).

2.5. Руководитель МОУ СОШ №4 г.Сельцо формирует и утверждает штатное расписание учреждения и список для определения учебной нагрузки и окладов педагогических работников ОУ по форме в приложении №12 к Постановлению администрации Брянской области от 30.12.08 г. №1280.

2.6. Базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала непосредственно осуществляющего учебный процесс составляет не менее 70% от базовой части фонда оплаты труда ОУ и состоит из общей части (70%) и специальной части (30%).

2.7. Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала состоит из двух частей: фонда оплаты аудиторной занятости (85%) и неаудиторной занятости (15%).

2.8. Размеры и порядок выплат педагогическим работникам из фонда неаудиторной занятости осуществляются согласно Положения «Порядок распределения неаудиторной занятости МОУ средней общеобразовательной школы №4 г.Сельцо» .

2.9. Размеры и порядок выплат работникам МОУ средней общеобразовательной школы №4 г.Сельцо из специальной части фонда оплаты труда осуществляются в соответствии с Положением «О выплатах из специальной части фонда оплаты труда МОУ средней общеобразовательной школы №4 г.Сельцо».

2.10. Размеры и порядок выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ, составляющей 10% от базовой части фонда оплаты труда, осуществляются в соответствии с Положением «Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ СОШ №4 г.Сельцо».

2.11. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера руководителю МОУ СОШ №4 г.Сельцо устанавливаются согласно Приложения №7 к Постановлению администрации Брянской области от 30.12.08 г. №1280.

3. Установление ставок заработной платы.

3.1. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического персонала МОУ СОШ №4 г.Сельцо вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа» как основа расчета бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом. Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается ОУ самостоятельно два раза в год (по состоянию на 1 сентября и на 1 января) согласно Приложению №3 к Постановлению администрации Брянской области от 30.12.08 г. №1280.

3.2. Должностной оклад руководителя МОУ СОШ №5 г.Сельцо устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением №4 к Постановлению администрации Брянской области от 30.12.08 года №1280.

3.3. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с приложением №11 к постановлению администрации Брянской области от 30.12.08 г. №1280.

3.4. Оклады заместителей руководителя МОУ СОШ №4 г.Сельцо, оклады педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливаются в соответствии с приложением №4 к Постановлению администрации Брянской области от 30.12.08 г. №1280.

3.5. Оклады работников, деятельность которых не связана с учебным процессом (младшего обслуживающего персонала, учебно - вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением №5 к Постановлению администрации Брянской области от 30.12.08 г. №1280.

3.6. Расчет заработной платы работников МОУ СОШ №4 г.Сельцо, т.е. педагогических работников, руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя, работников, не связанных с учебным процессом (младшего обслуживающего персонала, учебно - вспомогательного персонала) производится в соответствии с приложением №6 к Постановлению администрации Брянской области от 30.12.08 г. №1280.

4. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МОУ СОШ №4 г.Сельцо применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей;
- педагогической работы специалистов других учреждений и организаций, привлекаемых для работы в ОУ.

4.2. Размер оплаты за замещенные часы определяется так же, как и оклад педагогического работника согласно приложению №4 к Постановлению администрации Брянской области от 30.12.08 года №1280.